



CR du CHSCTA du 25 JUIN 2020

Réunion du CHSCTA en visio conférence.

- Approbations des différents PV des CHSCTA qui ont eu lieu avant et pendant la crise sanitaire (28 novembre ; 5 mars, 30 avril et 7 mai)
- Validation du compte rendu de la visite du département des systèmes d'information
M. Pfeiffer précise que cette visite était très particulière car c'était la première du CHSCTA sur ce type d'établissement. Il précise qu'il n'y a pas d'assistant de prévention sur cette structure.
Concernant les préconisations, la FSU précise « les cordonniers sont souvent les plus mal chaussés », qu'il faut arriver à donner du sens au travail des différentes équipes et clarifier les rôles de chacun.
Le S.G précise qu'il avait commencé à mettre en place des réunions pour répondre par anticipation à ces préconisations.

1. PLAN ACADEMIQUE de conduite à tenir en cas de forte chaleur et canicule :

Premier dossier de madame E. Vincent qui remplace madame Fossat-Carenco. Ce plan est piloté par les préfets.

La FSU regrette que, comme nous l'avions demandé, nous n'avons pas été conviés à cette réflexion.

Mme Vincent nous précise que ce plan a pour objet de déterminer les 4 niveaux :

1. Veille saisonnière
2. Avertissement chaleur
3. Alerte canicule
4. Vigilance météorologique rouge

Avec pour chaque niveau, trois domaines d'actions : communication, information, précautions (voir les annexes)

Nous faisons remarquer que ce plan n'est pas forcément adapté à tous les types d'établissements, que le matériel proposé, brumisateurs individuels et climatiseurs, n'existe pas dans la plupart des écoles et EPLE. Certains bâtiments sont tellement mal isolés thermiquement (énormes baies vitrées donnant plein sud au collège de Sainte Maxime) qu'il faudrait faire un audit des établissements de l'académie, audit qui pourrait se faire sous forme d'une enquête envoyée dans les écoles, collèges et lycées.

M. le SG nous répond qu'il souhaiterait que cela se fasse par le biais des DUER. Le conseiller de prévention académique nous précise qu'il a été demandé aux assistants de prévention d'être vigilants concernant les risques thermiques, chaleur et canicule, dans les DUER. Monsieur Chiaramello espère, comme l'a affirmé le ministère, que les DUER seront bientôt tous numériques et donc plus faciles à étudier.

Il nous précise qu'au niveau national va se mettre en place un groupe de travail « Batiscolaire » qui va avoir comme but de créer un guide concernant tous les bâtiments dans lesquels nous travaillons et qui permettra de faciliter les relations avec les différentes collectivités locales.

2. VISITES CHSCTA ANNEE SCOLAIRE 2020/2021 :

- 1 : Collège Bellevue à Beausoleil
- 2 : Ecole Fabre à Sainte Maxime
- 3 : Lycée professionnel Les Côteaux à Cannes

3. Bilan de l'action académique 2019 pour l'insertion professionnelle des personnels en situation de handicap

Mme la correspondante du handicap commence par dire que le fait d'être intégrée au RH de proximité est une bonne chose.

Les objectifs recherchés sont les mêmes que l'année précédente. C'est-à-dire essayer de maintenir le plus possible ces personnels en activité et de recruter de nouveaux personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Pour le maintien dans l'emploi, il est privilégié le dispositif d'allègements de service par rapport à l'aménagement de poste.

Dans l'académie il y a 4,37 % de personnel en situation de handicap ; au niveau national c'est de l'ordre de 3,72 %. L'objectif fixé par l'état étant de 6%

Les moyens restent les mêmes, mais il y a une légère baisse depuis 2 ans qui reste inexplicée.

4. Risques Psycho-sociaux et Troubles musculo-squelettiques suite à la crise sanitaire

Notre questionnement portait sur les suites de la crise sanitaire qui avait modifié complètement les conditions de travail des collègues. Les médecins de prévention nous font une analyse de la situation.

Madame Fiorucci nous informe sur le nombre d'appels des 2 centres téléphoniques mis en place pendant le confinement :

- Le premier concernant le soutien psychologique :
 - Pendant le confinement : 2 à 3 appels par jour
 - Après le confinement : 2 appels par semaine

- Le second concernant l'accompagnement RH
 - Pendant le confinement : 15 à 20 appels par semaine
 - Après le confinement : 2 appels par semaine

Le rectorat a décidé de maintenir ces centres d'appel pour la rentrée 2020 afin de gérer toutes sortes de situations, même si le nombre d'appels post confinement a fortement diminué

Concernant les médecins de prévention :

- Dans le 06 ; sur 80 visites, dont 55 demandées par les agents, 25 étaient liées aux RPS suite au confinement ou au déconfinement (30%). Selon le médecin pas de TMS
- Dans le 83 pas de chiffres précis mais le même ordre de pourcentage. Pas de TMS non plus

L'administration est incapable actuellement de chiffrer le taux de reprise des élèves après le 22 juin.